

The Chair of Labor and Innovation Economics at the School of Business, Economics and Society at Friedrich-Alexander University Erlangen-Nürnberg (Prof. Nagler) invites applications for one

Research Associate (f/m/x) (75%)

position, starting at the earliest convenience. **The position is funded by the German Science Foundation (DFG) under the project “The Economics of Non-Wage Amenities: A Supply-Side Approach”.**

The position offers flexible arrangements regarding work hours and work from home. The initial contract is for a limited period of one year. Upon the completion of a dissertation proposal within the first year, the contract will be extended by three more years. The place of employment is Nuremberg. The salary is based on public employee regulations (13 TV-L). Applicants are expected to be strongly interested in economic research and in pursuing a doctoral degree in economics. Applicants need to have completed/are about to complete a master's degree in economics or social sciences with a GPA above average. Good English language skills are required, German language skills are welcome. The candidate is expected to have a solid background in econometrics and empirical methods. Interested candidates should send their application as soon as possible, but **no later than December 19th, 2025** to markus.nagler@fau.de. Please include the following:

- Letter of motivation
- CV
- School leaving and higher-education certificates
- Training certificates and job references if applicable

Please combine all material in one single pdf document. If you have any further questions regarding the job opening, do not hesitate to contact

Markus Nagler
Chair of Labor and Innovation Economics
markus.nagler@fau.de

FAU is committed to equality of opportunity and to a proactive and inclusive approach, which supports and encourages all under-represented groups, promotes an inclusive culture and values diversity. If the applicant wishes, the Equal Opportunity Officer may be present in the job interview. FAU is a family-friendly employer.

Am Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Innovationsökonomik des Fachbereichs Wirtschafts- und Sozialwissenschaften der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg (Prof. Nagler) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt **eine 75% Stellen** eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiters (w/m/d)

der Entgeltgruppe 13 TV-L am Standort Nürnberg zu besetzen. **Die Stelle ist Teil des Projekts „Die Ökonomie nicht-monetärer Arbeitsplatzcharakteristika: Eine Angebotsperspektive“, das durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) gefördert wird.**

Die Stelle bietet flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten der Heimarbeit. Die Einstellung erfolgt zunächst befristet auf ein Jahr, wird aber bei erfolgreicher Konzeption eines Promotionsprojekts innerhalb des ersten Jahres um weitere drei Jahre verlängert. Es wird ausgeprägtes Interesse an eigenständiger Forschung erwartet, die zu einer Promotion im Fach Wirtschaftswissenschaften führen soll. Vorausgesetzt werden ein mit mindestens „gut“ abgeschlossenes wirtschafts- oder sozialwissenschaftliches Masterstudium, gute Kenntnisse in Ökonometrie und empirischen Methoden, sowie sehr gute englische Sprachkenntnisse. Falls Sie Interesse an der ausgeschriebenen Stelle haben, senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen einschließlich

- aussagekräftigem Anschreiben
- Lebenslauf
- Schulabschluss-, Hochschul-, Ausbildungs- und Arbeitszeugnissen

so bald wie möglich zu, **spätestens jedoch bis 19. Dezember 2025**. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung in einem pdf-Dokument per E-Mail an markus.nagler@fau.de. Für Auskünfte steht Ihnen zur Verfügung:

Prof. Dr. Markus Nagler
Lehrstuhl für Arbeitsmarkt- und Innovationsökonomik
markus.nagler@fau.de

Die Friedrich-Alexander-Universität fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen. Frauen werden deshalb ausdrücklich aufgefordert sich zu bewerben. Schwerbehinderte im Sinne des Schwerbehindertengesetzes werden bei gleicher fachlicher Qualifikation und persönlicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bei Wunsch der Bewerberin / des Bewerbers, kann die Gleichstellungsbeauftragte zum Bewerbungsgespräch hinzugezogen werden, ohne dass der Bewerberin, dem Bewerber dadurch Nachteile entstehen.